

Рассмотрено на
Педагогическом совете
Протокол №1
24 августа 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СШ №42
_____ О.Ю.Куликов
24 августа 2021г

Приказ №129-0

Положение по целевому расходованию средств от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

Положение по целевому расходованию средств от приносящей доход деятельности разработано для обеспечения уставной деятельности учреждения в соответствии с:

- Положением учреждения о платных дополнительных образовательных услугах
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями);
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Постановлением Правительства РФ от 18.09.2020г. № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности» (с изменениями и дополнениями);
- Законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом РФ от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Законом РФ от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращения граждан РФ»;
- Законом РФ от 21.07.2014 г. № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в РФ»;
- Бюджетным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми и локальными документами, а также Уставом учреждения.

2. Источники внебюджетных средств

Источником внебюджетных средств являются средства, полученные от дополнительных платных образовательных услуг, добровольные благотворительные взносы юридических и физических лиц (пожертвования), арендная плата, возмещение коммунальных услуг.

3. Функционирование, направления и порядок использования средств от приносящей доход деятельности

3.1. Доходы от ведения платной деятельности используются в соответствии с уставными целями.

3.2. Основным документом, определяющим распределение средств от платной деятельности по видам поступлений и по направлениям их использования, является план финансово-хозяйственной деятельности.

3.3. Основным распределителем средств от приносящей доход деятельности в образовательном учреждении является руководитель учреждения.

3.4. Полученный доход аккумулируется на лицевом счете учреждения в Управлении федерального казначейства.

3.5. Учреждение самостоятельно определяет направления и порядок использования средств от платной деятельности (в том числе от дополнительных платных образовательных услуг, добровольных благотворительных взносов юридических и физических лиц (пожертвований), арендной платы, возмещения коммунальных услуг) путем утверждения в установленном порядке плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, в том числе определяет долю средств от платной деятельности, направляемую на:

- фонд оплаты труда с начислениями налогов с данного фонда
- фонд материального обеспечения

3.5.1. расходы по фонду оплаты труда с начислениями налогов с ФОТ распределяются следующим образом:

- фонд оплаты труда;
- начисления на выплаты по оплате труда (30,2 %);

На оплату труда (с начислениями на выплаты по оплате труда) распределяется до 75% от полученного дохода, кроме кредиторской задолженности за предшествующие отчетные периоды, в том числе:

- руководитель учреждения (доплата за организацию платных образовательных услуг, которая не превышает 30% от среднего размера доплат руководителям структурных подразделений и специалистам учреждения, участвующих в организации и предоставлении платных образовательных услуг).

Размер доплат руководителю за организацию и контроль по осуществлению платных дополнительных образовательных услуг определяется Учредителем – Управлением образования администрации города Ульяновска.

- педагогический персонал, ведущий платные дополнительные образовательные услуги – заработная плата устанавливается за 1 час услуг согласно тарификации педагога, включающей базовый должностной оклад, оплату за категорию и стаж работы, премий за счет экономии по фонду оплаты труда с учетом начисленных налогов.

- административно-управленческий персонал, обслуживающий персонал и другие работники, занятые в организации и предоставлении платных дополнительных образовательных услуг – до 24% от фонда оплаты труда педагогического персонала.

3.5.2. Выплата зарплаты из средств от приносящей доход деятельности производится ежемесячно до 18-го числа следующего за отчетным за фактически отработанные часы.

3.5.3. Основанием для оплаты является табель учета рабочего времени, табель учета посещаемости занятий (приложение №1), отчет (приложение №2) и приказ о начислении оплаты за оказанные платные дополнительные образовательные услуги.

3.5.4. Тарифы на платные дополнительные образовательные услуги утверждаются Комитетом по муниципальным закупкам и регулированию тарифов администрации города Ульяновска.

3.5.5. Фонд материального обеспечения распределяется следующим образом:

ФМО – оставшаяся часть (т.е. за исключением расходов по оплате труда с начисленными налогами по оплате труда) от перечисленного дохода, которая распределяется на развитие материальной базы, на нужды учреждения, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, а именно:

- на оплату услуг связи;
- на транспортные услуги;
- на оплату коммунальных услуг;
- на оплату работ, услуг по содержанию имущества;
- на прочие работы, услуги;
- на прочие расходы (штрафы, пени);
- на приобретение основных средств;
- на приобретение материальных запасов.

3.6. Для ведения платной деятельности привлекаются штатные сотрудники Учреждения и работники сторонних организаций.

3.7. Оплата обязательств из средств от приносящих доход деятельности учреждения производится в порядке принятом в учреждении.

3.8. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству о внебюджетной деятельности образовательного учреждения. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются на заседании педагогического совета Учреждения.

3.9. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и устанавливает порядок распределения средств от приносящей доход деятельности .

3.10. Руководитель отчитывается о распределении средств от приносящей доход деятельности перед общим собранием работников образовательного учреждения и Учредителем.

